



Polityka Zintegrowanego Systemu Zarządzania

COGNOR S. A. Oddział HSJ w Stalowej Woli

Podstawowym celem naszej działalności jest zadowolenie Klientów oraz nieustające prace nad doskonaleniem funkcjonowania firmy. Osiągamy je poprzez wytwarzanie stali węglowych, węglowo-manganowych i stopowych o oczekiwanej jakości oraz poprzez stosowanie procesowego Zintegrowanego Systemu Zarządzania zgodnie z wymaganiami norm ISO 9001, IATF 16949, AQAP 2110, Dyrektywą dla urządzeń ciśnieniowych 2014/68/UE oraz Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 305/2011. Powyższe cele będziemy realizować przy jednoczesnym poszanowaniu środowiska, zapewniając naszym pracownikom bezpieczne warunki pracy, zgodnie z wymaganiami norm ISO 14001, ISO 45001 oraz ISO 50001.

Politykę Zintegrowanego Systemu Zarządzania realizujemy poprzez:

- Dokładne rozpoznanie potrzeb Klientów oraz fachowe doradztwo
- Osiąganie pełnego zadowolenia oraz zdobycie trwałego zaufania Klientów
- Badanie oczekiwań i satysfakcji Klienta oraz jakości dostawców
- Ciągły nadzór i doskonalenie jakości funkcjonowania procesów oraz ich optymalizacja w celu zapewnienia efektywności Zintegrowanego Systemu Zarządzania
- Ciągłe doskonalenie jakości naszych wyrobów
- Zachowanie bezpieczeństwa wyrobów
- Podnoszenie kwalifikacji pracowników oraz ich świadomości w zakresie Zintegrowanego Systemu Zarządzania
- Zwiększenie konkurencyjności
- Dokonywanie zakupów energooszczędnych produktów i usług oraz wsparcie działań projektowych na rzecz poprawy wyniku energetycznego

Zobowiązujemy się do:

- Spełnienia mających zastosowanie wymagań oraz osiągnięcie pełnej satysfakcji Klientów,
- Ciągłe doskonalenie Zintegrowanego Systemu Zarządzania i poprawy wyniku energetycznego oraz środowiskowych efektów działalności,
- Ochrona środowiska, w tym zapobiegania zanieczyszczeniom,
- Spełnienie zobowiązań dotyczących zgodności,
- Spełnienie wymagań prawnych i innych,
- Zapewnienia dostępności informacji i wszelkich zasobów niezbędnych do realizacji celów i zadań,
- Zapewnienia bezpiecznych i zdrowych warunków pracy, aby zapobiegać obrażeniom i pogorszeniu stanu zdrowia w miejscu pracy,
- Eliminowania zagrożeń i zmniejszania ryzyka,
- Optymalizacji systemu komunikacji wewnętrznej w tym zapewnienie konsultacji i uczestnictwa pracowników i przedstawicieli pracowników.

Zrozumienie Polityki Zintegrowanego Systemu Zarządzania przez cały personel Oddziału HSJ oraz zaangażowanie w realizację przyjętych założeń pozwala na osiągnięcie zaplanowanych celów. Za jakość naszych wyrobów odpowiedzialni są wszyscy pracownicy. Dyrekcja Oddziału HSJ zobowiązuje się do zapewnienia zasobów i środków niezbędnych do prawidłowego i efektywnego funkcjonowania założeń powyższej polityki. Jednocześnie wraz z pracownikami Oddziału HSJ zobowiązują się do przestrzegania niniejszej polityki oraz osobistego zaangażowania się w jej realizację.

Polityka jest zakomunikowana i znana naszym pracownikom oraz wszystkim zainteresowanym stronom, systematycznie oceniana w ramach przeglądów zarządzania i aktualizowana w miarę potrzeb.

Jako Dyrektor Generalny zobowiązuje się do propagowania kultury tworzenia jakości poprzez pracowników oraz angażowanie się w inicjatywy pro środowiskowe poprawy wydajności energetycznej a także do zwiększania bezpieczeństwa pracy.

Stalowa Wola, 31.03.2022 r.

Dyrektor Generalny

Przemysław Grzesiak